

СОГЛАСОВАНО

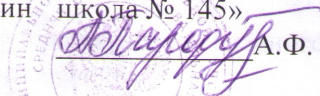
Директор департамента образования
Администрации города Омска

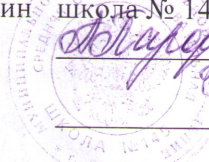

И.В. Дубин
30 августа 2009 г.



УТВЕРЖДАЮ

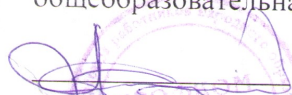
Директор Муниципального
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 145»

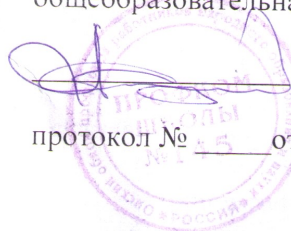

А.Ф. Парфунюк
_____ 2009 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
Муниципального образовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 145»


О.А. Струценко
_____ протокол № _____ от _____ 2009 г.



ПРИНЯТО

Советом Муниципального
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 145»

протокол № _____
Председатель Совета

_____ 2009 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 145»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №145» (далее – Учреждение), разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации

города Омска, утвержденным постановлением Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска».

2. Размер оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения

Размер оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливается в размере на 10 процентов ниже размера оклада руководителя образовательного Учреждения.

3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

- 12 процентов оклада включительно – учителю информатики;
- 6 процентов оклада включительно – учителю химии;
- 6 процентов оклада включительно – учителю технологии;
- 12 процентов оклада включительно за работу за дисплеем ЭВМ главному бухгалтеру, лаборанту, секретарю-машинистке;
- 4 процента оклада включительно – зам.директора по УВР.

Условием осуществления выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда является наличие акта аттестации рабочего места.

3.2. Выплаты по районному коэффициенту устанавливаются в размере 15 процентов.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах:

3.3.1. При работе в ночное время – 35 процентов оклада;

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях устанавливается в следующих размерах:

- 4.1.1. Педагогическим работникам Учреждения:
- 5 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 2 до 5 лет;
 - 10 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до 10 лет;
 - 15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 10 до 20 лет;

- 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 20 лет;

4.1.2. Руководителям структурных подразделений, служащим Учреждения:

- 5 процентов оклада при стаже работы от 1 до 3 лет;
- 10 процентов оклада при стаже работы от 3 до 5 лет;
- 15 процентов оклада при стаже работы более 5 лет.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по специальности в образовательных учреждениях является наличие установленной продолжительности стажа работы по специальности в образовательных учреждениях.

4.2. Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности устанавливается заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения в следующих размерах:

- 5 процентов оклада при стаже работы от 1 до 5 лет;
- 10 процентов оклада при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 15 процентов оклада при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 30 процентов оклада при стаже работы свыше 15 лет.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы по занимаемой должности является наличие установленной продолжительности стажа работы по занимаемой должности.

4.3. Ежемесячная доплата отдельным категориям педагогических работников устанавливается в следующих размерах:

- социальному педагогу, педагогу-психологу – в размере 50 процентов оклада, ставки заработной платы включительно;
- учителю начальных классов – в размере 10 процентов оклада, ставки заработной платы включительно.

4.4. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда устанавливается в размере до 15 процентов оклада, ставки заработной платы за каждый показатель эффективности работы, предусмотренный приложением № 2 к настоящему Положению (далее – Показатель).

Условием выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда является достижение показателей эффективности работы предусмотренных приложением №2 к настоящему Положению.

4.5. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 10 процентов оклада, ставки заработной платы.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ является достижение показателей эффективности работы предусмотренных приложением №2 к настоящему Положению.

4.6. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются в размере до 100 процентов оклада, ставки заработной платы.

Условием выплаты премии является достижение показателей эффективности работы предусмотренных приложением №2 к настоящему положению.